



Kementerian Agama

LEMBAR KERJA EVALUASI SAKIP TAHUN 2025

INFORMASI SATUAN KERJA	
TAHUN PELAPORAN	: 2025
KODE/NAMA SATUAN KERJA	: 423755/UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
PENANGGUNGJAWAB	: NIP 423755/Pegawai 423755
ALAMAT	: Jln. Marsda Adisucipto Yogyakarta DI YOGYAKARTA

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	BOBOT	DATA SAKIP SATKER			PENILAIAN SAKIP TPI	
			JAWAB NILAI %	NAMA DOKUMEN PENDUKUNG	FILE DOKUMEN PENDUKUNG	JAWAB NILAI %	CATATAN
1	PERENCANAAN KINERJA	30	28.5 95%			0 0%	
1.a	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia Keterangan: 1. Terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja; 2. Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka panjang; 3. Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah; 4. Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek; 5. Terdapat dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja; 6. Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja.	6	AA 6 100%	1. Pedoman-pedoman teknis jangka panjang, menengah (KMA Nomor 1100 tahun 2024) dan pendek (KMA 94 th 2021). 2. RIP 2015 -2039 3. Draft Renstra 2025 - 2029 4. Perkin 2025 5. RKA-KL 2025, 6. RBA 2025		0 0%	...

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	BOBOT	DATA SAKIP SATKER			PENILAIAN SAKIP TPI	
			JAWAB NILAI %	NAMA DOKUMEN PENDUKUNG	FILE DOKUMEN PENDUKUNG	JAWAB NILAI %	CATATAN
1.b	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyalarsan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting) Keterangan: 1. Dokumen Perencanaan Kinerja telah diformalkan; 2. Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan tepat waktu; 3. Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggambarkan Kebutuhan atas Kinerja sebenarnya yang perlu dicapai; 4. Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai; 6. Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART; 5. Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan (sustainable - tidak sering diganti dalam 1 periode Perencanaan Strategis); 7. Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistis; 8. Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (Cascading); 9. Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting); 10. Setiap unit/satuan kerja merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja; 11. Setiap pegawai merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja.	9	AA 9 100%	1. Draft Renstra 2025-2029, RKAKL, Perkin, IKU 2. Publikasi RKAL, Perkin, IKU Tahun 2025 di website PPID 3. IKU Fakultas/Pascasarjana, UPT, Lembaga, dan Satuan telah selaras dengan IKU Universitas Tahun 2025 4. SKP Struktural, Pegawai, Dosen selaras dengan Perkin dan IKU Universitas Tahun 2025		0 0%	...
1.c	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan Keterangan: 1. Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai; 2. Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai; 3. Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya masih on the right track; 3. Rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu dipantau secara berkala; 4. Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya; 5. Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik; 6. Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan; 7. Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.	15	A 13.5 90%	1. RKAKL 2025 2. Indikator Pelaksanaan Anggaran 2025 3. Realisasi Belanja Satker 2025 4. Laporan Kinerja Triwulanan dan Tahunan berdasarkan Perkin 2025 5. Laporan IKU Universitas dan Fakultas, tiap semester dan Tahunan 2025 6. Laporan Reviu RKAKL, LK Triwulanan 2025 7. Notulensi Koordinasi Laporan Kinerja Triwulanan dan tahunan 2025		0 0%	...

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	BOBOT	DATA SAKIP SATKER			PENILAIAN SAKIP TPI	
			JAWAB NILAI %	NAMA DOKUMEN PENDUKUNG	FILE DOKUMEN PENDUKUNG	JAWAB NILAI %	CATATAN
2	PENGUKURAN KINERJA	30	27.6 92%			0 0%	
2.a	Pengukuran Kinerja telah dilakukan Keterangan: 1. Terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja; 2. Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja; 3. Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan.	6	AA 6 100%	1. KMA 94 2021 2. Pedoman BKD UIN Sunan Kalijaga 3. Pedoman Implementasi Remunerasi BLU di UIN Sunan Kalijaga 4. SOP UIN Sunan Kalijaga		0 0%	...
2.b	Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan Keterangan: 1. Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian kinerja; 2. Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan; 3. Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan; 4. Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala; 5. Setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang; 6. Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi); 7. Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).	9	A 8.1 90%	1. Notulensi Hasil Rapat Kerja Penetapan Kinerja (IKU, Perkin) Tahun 2025 2. Notulensi Koordinasi Laporan Kinerja Triwulanan dan tahunan 2025 3. Laporan Kinerja Triwulanan dan Tahunan berdasarkan Perkin 2025 4. Laporan IKU Universitas dan Fakultas, tiap semester dan Tahunan 2025 5. Laporan Reviu RKAKL, LK Triwulanan 2025 6. Daftar Aplikasi yang dipergunakan di UIN Sunan Kalijaga - bkd.uin-suka.ac.id/ - sakip.uin-suka.ac.id/ - mutu.uin-suka.ac.id/ - kinerja.bkn.go.id/ - akademik.uin-suka.ac.id/ - bios.kemenkeu.go.id/login		0 0%	...
2.c	Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien Keterangan: 1. Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan; 2. Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional; 3. Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian (Refocusing) Organisasi; 4. Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Strategi dalam mencapai kinerja; 5. Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja; 6. Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Aktivitas dalam mencapai kinerja; 7. Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Anggaran dalam mencapai kinerja; 8. Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja; 9. Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja; 10. Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.	15	A 13.5 90%	1. Pedoman BKD UIN Sunan Kalijaga 2. Pedoman Implementasi Remunerasi BLU di UIN Sunan Kalijaga 3. Laporan Remunerasi UIN Sunan kalijaga 2025 4. SOP UIN Sunan Kalijaga 5. Laporan Kinerja Triwulanan dan Tahunan berdasarkan Perkin 2025 6. Laporan IKU Universitas dan Fakultas, tiap semester dan Tahunan 2025		0 0%	...

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	BOBOT	DATA SAKIP SATKER			PENILAIAN SAKIP TPI	
			JAWAB NILAI %	NAMA DOKUMEN PENDUKUNG	FILE DOKUMEN PENDUKUNG	JAWAB NILAI %	CATATAN
3	PELAPORAN KINERJA	15	13.8 92%			0 0%	
3.a	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja Keterangan: 1. Dokumen Laporan Kinerja telah disusun; 2. Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala; 3. Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan; 4. Dokumen Laporan Kinerja telah direviu; 5. Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan; 6. Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu.	3	AA 3 100%	1. Laporan Kinerja Triwulanan dan Tahunan berdasarkan Perkin 2025 2. Laporan IKU Universitas dan Fakultas, tiap semester dan Tahunan 2025 3. Laporan Remunerasi UIN Sunan kalijaga Tahunan 2025 4. Publikasi LAKIP di Website PPID UIN Sunan Kalijaga 5. Submit Lakip Triwulan dan Tahunan di sipka.kemenag.go.id/ 6. Submit Laporan Remunerasi UIN Sunan Kalijaga di sipka.kemenag.go.id/		0 0%	...
3.b	Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya Keterangan: 1. Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar; 2. Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja; 3. Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan; 4. Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah; 5. Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya; 6. Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja); 7. Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya; 8. Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja; 9. Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja).	4.5	A 4.05 90%	1. Laporan Kinerja Triwulanan dan Tahunan berdasarkan Perkin 2025 2. Verifikasi Laporan Kinerja tahunan 2025 di sipka.kemenag.go.id/ 3. Hasil Reviu/ Penilaian Laporan Kinerja 2025 dari SPI 4. Laporan IKU Universitas dan Fakultas, tiap semester dan Tahunan 2025 5. Laporan Remunerasi UIN Sunan kalijaga Tahunan 2025		0 0%	...

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	BOBOT	DATA SAKIP SATKER			PENILAIAN SAKIP TPI	
			JAWAB NILAI %	NAMA DOKUMEN PENDUKUNG	FILE DOKUMEN PENDUKUNG	JAWAB NILAI %	CATATAN
3.c	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya Keterangan: 1. Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung Jawab); 2. Penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai; 3. Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja; 4. Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja; 5. Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja; 6. Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya; 7. Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.	7.5	A 6.75 90%	1. Notulensi Hasil Rapat Kerja Penetapan Kinerja 2025 mempertimbangkan Laporan Kinerja Tahunan 2024 2. Notulensi Hasil Rapat Kerja Penetapan Kinerja 2026 mempertimbangkan Laporan Kinerja Tahunan 2025		0 0%	...
4	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL	25	21.5 86%			0 0%	
4.a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan Keterangan: 1. Terdapat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal; 2. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah; 3. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang.	5	B 3.5 70%	1. Pedoman Penilaian Laporan Kinerja UIN Sunan Kalijaga 2. Pedoman Audit Mutu Internal UIN Sunan Kalijaga 3. Program Kerja Pengawasan Tahunan SPI UIN Sunan Kalijaga (SK, jadwal, Laporan) 4. Program Kerja Audit Mutu Internal LPM UIN Sunan Kalijaga (SK, jadwal, Laporan)		0 0%	...
4.b	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai Keterangan: 1. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai standar; 2. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh SDM yang memadai; 3. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai; 4. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah; 5. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi).	7.5	A 6.75 90%	1. Program Kerja Pengawasan Tahunan SPI UIN Sunan Kalijaga (SK, jadwal, Laporan) 2. Program Kerja Audit Mutu LPM UIN Sunan Kalijaga (SK, jadwal, Laporan) 3. Evaluasi kinerja berdasarkan perkin menggunakan sakup.uin-suka.ac.id/ 4. Evaluasi mutu menggunakan mutu.uin-suka.ac.id/ 5. Evaluasi remunerasi berdasarkan bkd.uin-suka.ac.id/		0 0%	...

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	BOBOT	DATA SAKIP SATKER			PENILAIAN SAKIP TPI	
			JAWAB NILAI %	NAMA DOKUMEN PENDUKUNG	FILE DOKUMEN PENDUKUNG	JAWAB NILAI %	CATATAN
4.c	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja Keterangan: 1. Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti; 2. Telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rerkomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja internal; 3. Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja; 4. Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja; 5. Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.	12.5	A 11.25 90%	1. Matrik Tindak Lanjut Hasil Pengawasan SPI 2. Matrik hasil self assesment SAKIP 3. Matrik hasil Maturity Rating BLU UIN Sunan Kalijaga 4. Matrik Audit Mutu Lembaga Penjaminan Mutu - Audit Mutu Internal (AMI) - Audit Tindak Lanjut (ATL)		0 0%	...
NILAI SAKIP:		91.4 (Predikat: AA)				0 (Predikat: 0)	
CATATAN	:	...					
REKOMENDASI	:	...					